

UAB „AKMENĖS VANDENYS“ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO 2021 M. TYRIMO REZULTATAI

2021 m. gruodžio mėnesį UAB „Akmenės vandenys“ buvo atliktas bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.

Tyrimo tikslas – nustatyti bendrovės darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, galimas korupcijos atsiradimo priežastis, sužinoti darbuotojų požiūrį, santykį su tokio pobūdžio apraiškomis ir poreikį dėl korupcijos prevencijos priemonių.

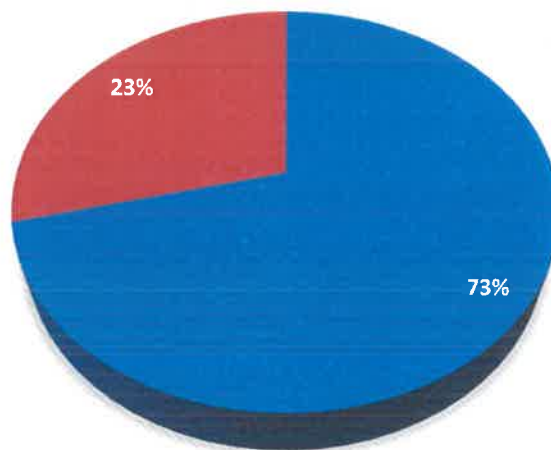
Tyrimo trukmė – nuo 2021 m. gruodžio 8 d. iki 2021 m. gruodžio 30 d.

Tyrimo būdas – anoniminė anketa, kurią sudarė 15 klausimų: 2 klausimai susiję su informacija apie respondentus, 12 klausimų susiję su respondentų požiūriu į korupciją, 1 atviras klausimas, skirtas norintiems pateikti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos.

UAB „Akmenės vandenys“ darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatai paskelbti bendrovės tinklapyje <https://www.akmenesvandenys.lt/korupcijos-prevencija>.

1. INFORMACIJA APIE APKLAUSOS DALYVIUS IR DALYVAVIMO AKTYVUMĄ

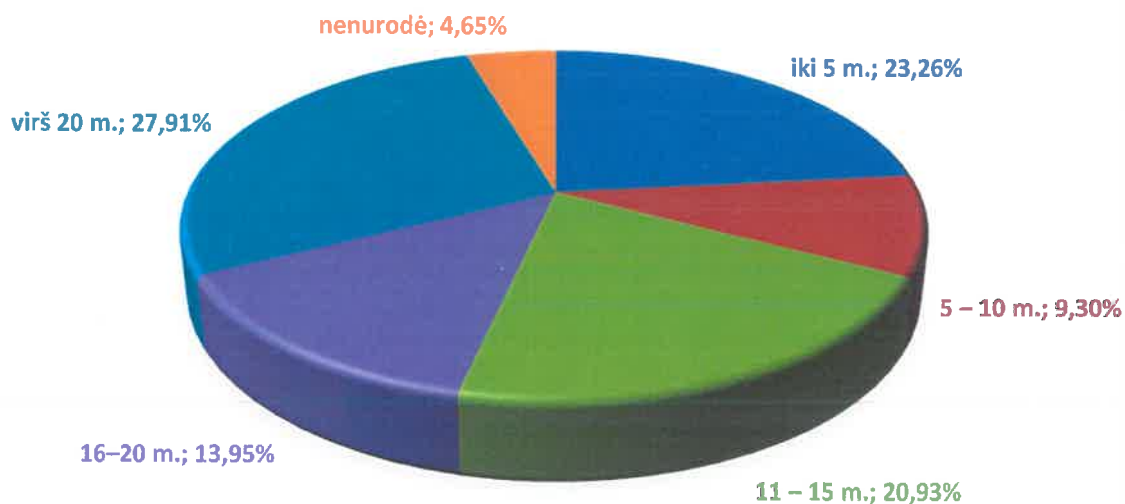
DARBUOTOJŲ AKTYVUMAS



■ Darbuotojai, dalyvavę apklausoje ■ Darbuotojai, nedalyvavę apklausoje ■ ■

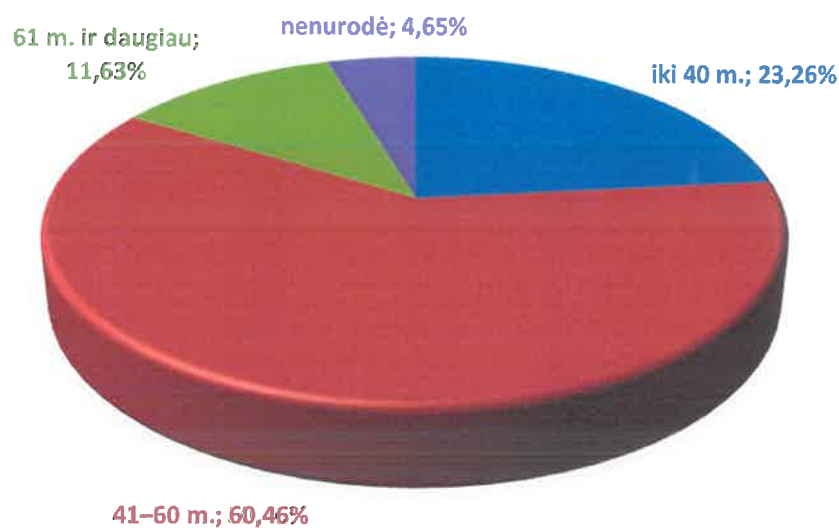
Apklausoje dalyvavo 43 darbuotojai iš 59 dirbančiųjų.

RESPONDENTŲ DARBO STAŽAS BENDROVĖJE



Apklausoje dalyvavusių 10 darbuotojų darbo stažas iki 5m., 4 darbuotojų – 6–10 m., 9 darbuotojų – 11–15 m., 6 darbuotojų – 16–20 m., 12 darbuotojų – virš 20 m. 2 respondentai į klausimą neatsakė.

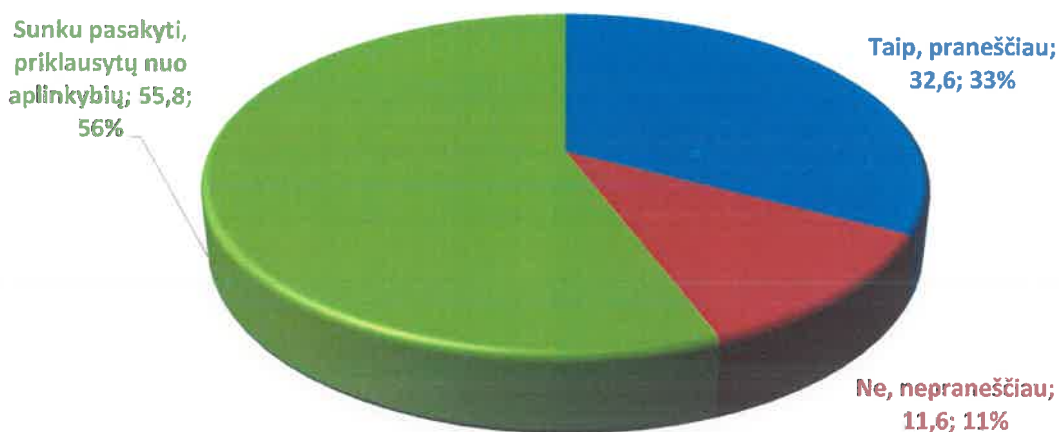
RESPONDENTŲ AMŽIUS



Apklausoje dalyvavo 10 darbuotojų iki 40 m. amžiaus, 26 darbuotojai, priklausantys amžiaus grupei 41–60 m. ir 5 darbuotojai virš 61 m. amžiaus. 2 respondentai nenurodė, kokiai amžiaus grupei jie priklauso.

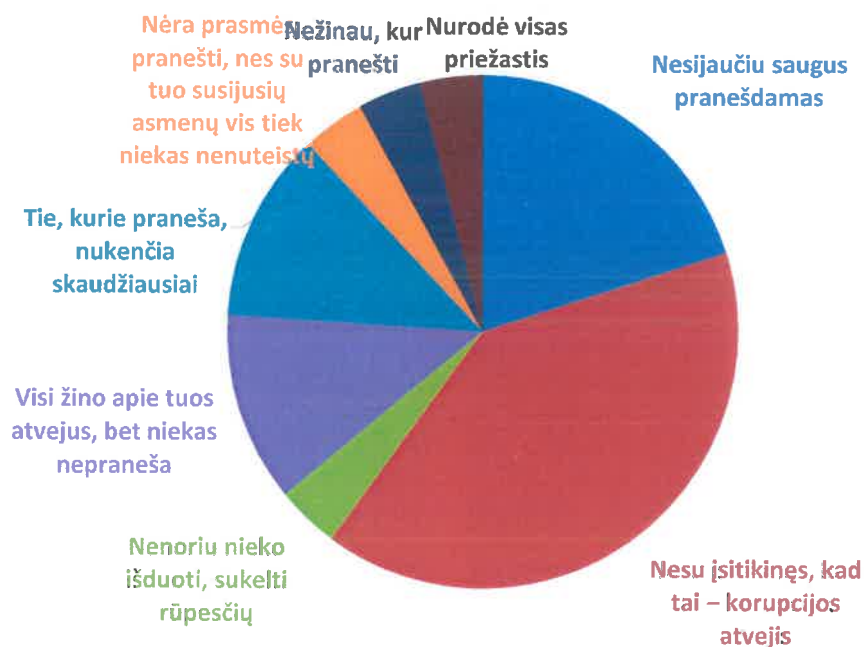
2. BENDROVĖS DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ IR KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

2.1. AR BENDROVĖS DARBUOTOJAI PRANEŠTŲ APIE JIEMS ŽINOMĄ KORUPCIJOS ATVEJĮ?



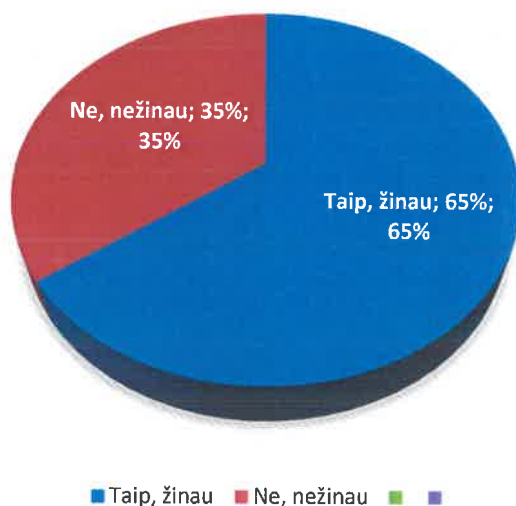
Apklausoje rezultatai parodė, kad 14 darbuotojų arba 33 proc. anketas užpildžiusių respondentų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, 5 darbuotojai arba 11 proc. anketas užpildžiusių respondentų nurodė, kad nepraneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį. Didžioji dalis, t. y. 24 darbuotojai arba 56 proc. anketas užpildžiusių respondentų nurodė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių.

2.2. PRIEŽASTYS, DĖL KURIŲ DARBUOTOJAI NEPRANEŠTŲ APIE KORUPCIJOS ATVEJUS



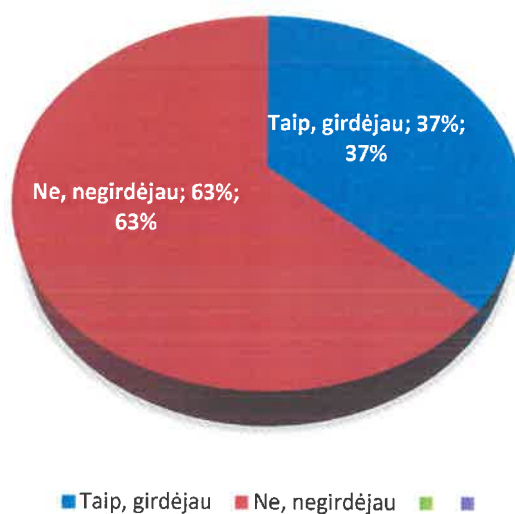
Į šį anketos klausimą atsakymą pateikė 25 respondentai. Didžioji dalis respondentų atsakė, kad nėra įsitikinę, kad tai – korupcijos atvejis (10 respondentų, 40%) bei nesijaučia saugūs pranešdami (5 respondentai, 20%). Po 12 proc. respondentų (po 3 darbuotojus) nurodė, kad tie, kurie praneša, nukenčia skaudžiausiai bei jį nėra prasmės pranešti. Vienas respondentas nurodė visas priežastis.

2.3. AR BENDROVĖS DARBUOTOJAI ŽINO, KUR KREIPTIS NORINT PRANEŠTI APIE KORUPCIJOS ATVEJĮ?



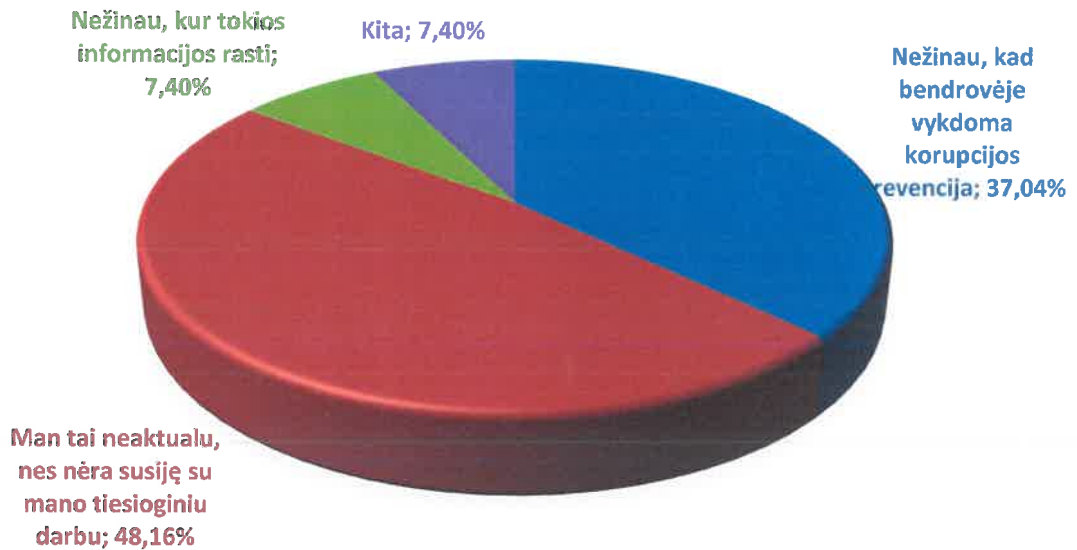
28 respondentai (65 proc.) nurodė, kad žino kur reikėtų kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus, 15 respondentų (35 proc.) nurodė nežinantys, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus.

2.4. AR BENDROVĖS DARBUOTOJAI YRA GIRDĖJĘ APIE BENDROVĖJE VYKDOMAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES?



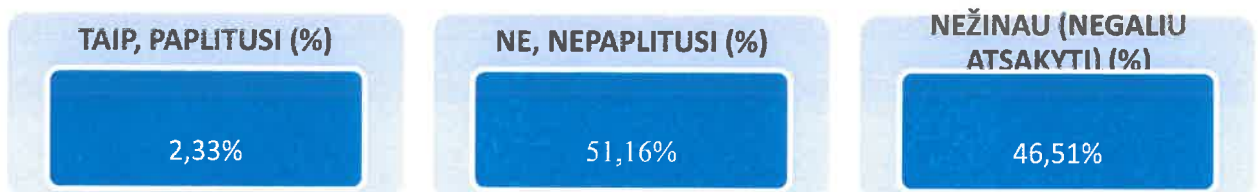
Anketas užpildė 37 proc. respondentų arba 16 darbuotojų yra girdėję apie bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

2.5. GALIMOS PRIEŽASTYS, KODĖL BENDROVĖS DARBUOTOJAI NĖRA GIRDĖJĘ APIE BENDROVĖJE VYKDOMAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES



Į šį anketos klausimą atsakė 27 darbuotojai, t. y. 63 proc. respondentų. Daugiausia darbuotojų, kurie nurodė, kad nėra girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodė, kad jiems tai neaktualu, kadangi tai nėra susiję su jų atliekamu tiesioginiu darbu (13 darbuotojų arba 48 proc. respondentų), 10 darbuotojų arba 37 proc. respondentų nurodė nežiną, kad bendrovėje vykdoma korupcijos prevencija, 2 darbuotojai (7,4 proc.) nežino, kur tokios informacijos rasti, 2 darbuotojai (7,4 proc.) nurodė kitą priežastį, tačiau jos neįvardino.

2.6. AR BENDROVĖJE YRA PAPLITUSI SITUACIJA, KAI DARBUOTOJAMS NORIMA PAPILDOMAI ATSILYGINTI?



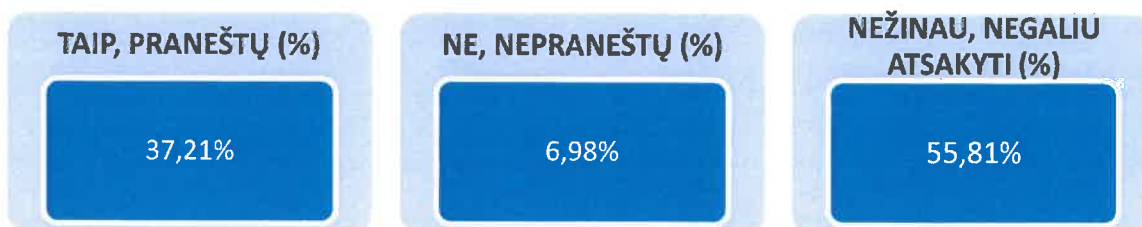
1 darbuotojas (2,33 proc. respondentų) nurodė, kad paplitusi situacija, kai darbuotojams norima atsilyginti, 22 darbuotojai (51,16 proc. respondentų) nurodė, kad bendrovėje nėra paplitusi „atsilyginimo“ politika, 46,51 proc. respondentų (20 darbuotojų) nurodė negalintys atsakyti į šį klausimą.

2.7. AR BENDROVĖS DARBUOTOJAI BUVO SUSIDŪRĘ SU KORUPCIJOS APRAIŠKOMIS SAVO DARBE?



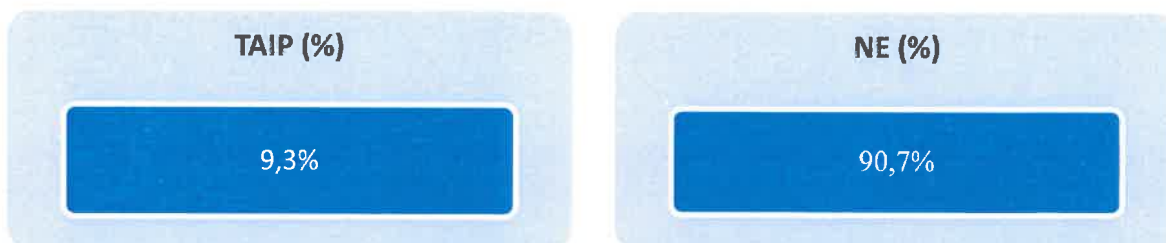
Tyrimo duomenys rodo, kad 2 darbuotojai arba 4,65 proc. anketas užpildžiusių respondentų buvo susidūrę su korupcijos apraiškomis savo darbe. 1 darbuotojas nurodė, kad apie korupcijos atvejį pranešė savo tiesioginiam vadovui, 1 darbuotojas nurodė niekam nepranešęs apie korupcijos atvejį. Nurodyta nepranešimo priežastis – darbuotojas nesijautė saugus pranešdamas. Dėl kokios priežasties darbuotojas nesijautė saugus pranešdamas, į šį klausimą neatsakytą.

2.8. AR BENDROVĖS DARBUOTOJAI PRANEŠTŲ, JEIGU ATEITYJE SUSIDURTŲ SU KORUPCIJOS APRAIŠKOMIS DARBE?



Įvertinus anketos pabaigoje pateiktus atsakymus matyti, kad susidūrus su korupcijos atvejais ateityje, respondentų, apsisprendusių pranešti, padaugėjo 4,61%, lyginant su anketos pradžioje užduotu tokiu pačiu klausimu. Respondentų, apsisprendusių nepranešti apie susidūrimą su korupcijos apraiškomis darbe, sumažėjo 4,62%. Svarstančių ir tvirtai neapsisprendusių respondentų procentas nepakito.

2.9. AR BENDROVĖS DARBUOTOJAI PER PASTARUOSIUS 5 METUS YRA DAVĘ KYŠĮ?



4 darbuotojai arba 9,3 proc. anketas užpildžiusių respondentų nurodė, kad per pastaruosius 5 metus yra davę kyšį. Į šį klausimą „ne“ atsakė 39 darbuotojai arba 90,7 proc. respondentų.

3. DARBUOTOJŲ PASIŪLYMAI

Teikdami pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos bendrovėje vykdymo darbuotojai nurodė, kad reikia organizuoti vidinius mokymus, teikti darbuotojams informaciją, susijusią su korupcijos prevencija, gerinti vidinę komunikaciją.

4. APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

Bendrovė 2021 metais pirmą kartą vykdė darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą. Vykdytoje apklausoje darbuotojai dalyvavo labai aktyviai – 73 proc. dirbančiųjų atsakė į jiems pateiktos anketos klausimus.

Nagrinėjant apklausos rezultatus nustatyta, kad darbuotojų, tvirtai apsisprendusių pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį, yra mažesnioji dalis – 37 proc. Darbuotojų, kurių apsisprendimą lemtų tam tikros aplinkybės, yra daugiausiai – 56 proc. Apie žinomą korupcijos atvejį nepraneštų 7%. Vertinant nepranešimo apie korupciją priežastis paaiškėjo, kad respondentams sunku atskirti, kas

laikytina korupcijos atveju, galimai vengiant įžvelgti korupciją ten, kur jos nėra. Antroje vietoje išlieka priežastis, susijusi su (ne)saugumo jausmu. Dalis respondentų yra nusivylę teisingumu ir nemano, kad dėl pateikto pranešimo kas nors pasikeistų.

Apie bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones žino 37 proc. apklausoje dalyvavusių respondentų. Didžioji dalis respondentų, kurie nėra girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodė, kad jiems tai nėra aktualu, nes tai nėra susiję su jų darbu. Siekiant didinti darbuotojų informatyvumą, reikia vystyti vidinę komunikaciją, organizuoti mokymus ir dažniau viešinti rekomendacijas (pvz. elgesio su dovanomis, viešųjų ir privačių interesų derinimo ir pan.), platinti darbuotojams atmintines apie vykdomą korupcijos prevencijos politiką, bendrovės interneto svetainėje skelbiamą informaciją.

Tyrimo metu paaiškėjo, kad dauguma respondentų mano, jog situacija, kai bendrovės darbuotojams norima papildomai atsilyginti, nėra paplitusi. Tačiau apklausos analizė rodo, kad du darbuotojai savo darbe buvo susidūrę su korupcijos apraiškomis. Siekiant stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, bendrovėje būtina didinti švietimą korupcijos prevencijos temomis, aiškinti, kaip elgtis susidūrus su korupcija ir pan.

Atsižvelgiant į apklausos rezultatus, bendrovės tikslas – didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir principingumą vykdant antikorupcinį švietimą (seminarai, mokymai, paskaitos ir pan.), siunčiant darbuotojams atmintines viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais, kitomis antikorupcinėmis temomis. Taip pat aktualu aiškiai išreikšti vadovybės nepakantumo korupcijai poziciją bei priimamų sprendimų skaidrumą ir sekti kitų įstaigų gerosios praktikos pavyzdžiais.
